

บทที่ ๓

วิธีดำเนินการวิจัย

ในงานวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๓ ของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

๓.๑ ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรทั้งหมดที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ผู้บริหารและครู โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๕ โรงเรียน โดยแบ่งเป็นผู้บริหารจำนวน ๕ ท่าน และครู ๘๓ รูป/คน รวมทั้งสิ้น ๘๘ รูป/คน ดังที่ปรากฏในตาราง ๑.๑

ตาราง ๑.๑ แสดงขอบเขตด้านสถานที่และจำนวนประชากร

ที่	ชื่อโรงเรียน	ผู้บริหาร	ครู	ประชากร
๑.	สมเด็จพระพุทธชินวงศ์	๑	๑๕	๒๐
๒.	บาลีสาธิตศึกษา มจร.	๑	๑๘	๑๙
๓.	สามัคคีวิทยาทาน	๑	๒๑	๒๒
๔.	เชตุพนศึกษา	๑	๑๘	๑๙
๕.	อภัยวชิรศึกษา	๑	๓	๔
รวม		๕	๘๓	๘๘

๓.๒ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม ที่สร้างขึ้นจากการศึกษา เอกสารงานวิจัย และแนวคิดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล แบ่งเป็น ๕ ด้าน ๑.การวางแผนงานบุคคล ๒.การจัดบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ๓.การพัฒนาบุคคล ๔.การธำรงรักษามูลค่า ๕.ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคล ซึ่งเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า มีจำนวน ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นแบบสำรวจรายการ (Check list)

ตอนที่ ๒ แบบสำรวจการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปรีธรรมใน ๕ ด้าน ซึ่งคำถามจะเป็นสถานการณ์ทั่วไป และสถานการณ์ในโรงเรียนให้ผู้บริหารเลือกตอบ ผู้บริหารประพจน์ปฏิบัติตามลักษณะในข้อคำถาม โดยมีคำตอบให้เลือก ๕ ระดับ คือ ปฏิบัติมากที่สุด ปฏิบัติมาก ปฏิบัติปานกลาง ปฏิบัติน้อย และปฏิบัติน้อยที่สุด แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน จำนวน ๓๕ ข้อ มีเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้

๕ หมายถึง	ปฏิบัติมากที่สุด
๔ หมายถึง	ปฏิบัติมาก
๓ หมายถึง	ปฏิบัติปานกลาง
๒ หมายถึง	ปฏิบัติน้อย
๑ หมายถึง	ปฏิบัติน้อยที่สุด

การแปลความหมายของคะแนนเมื่อรวมคะแนนของแต่ละคน แล้ว เปรียบเทียบกับเกณฑ์ต่อไปนี้

ค่าเฉลี่ย	๔.๕๑ – ๕.๐๐	หมายถึง ปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	๓.๕๑ – ๔.๕๐	หมายถึง ปฏิบัติอยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ย	๒.๕๑ – ๓.๕๐	หมายถึง ปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	๑.๕๑ – ๒.๕๐	หมายถึง ปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย
ค่าเฉลี่ย	๑.๐๐ – ๑.๕๐	หมายถึง ปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับ ข้อเสนอแนะและแก้ไขปัญหการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปรีธรรม ๗ ของผู้บริหาร โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

๓.๓ การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

ในการหาคุณภาพของเครื่องมือ ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๑. ศึกษาค้นคว้าทฤษฎี และหลักการต่างๆ จากเอกสารวิจัย วิทยานิพนธ์เพื่อแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม

ดังต่อไปนี้

๒. นำแบบสอบถามที่สร้างเสร็จไปให้อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ ดังมีรายนาม

๑. รศ.ดร. ชีรยุทธ พึ่งเที่ยร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจกรรมทั่วไป

สถานที่ทำงานปัจจุบัน: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

๒. ผศ.ดร.บุญเลิศ จีรภัทร์

ตำแหน่ง: อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์

สถานที่ทำงานปัจจุบัน: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

๓. ผศ.ดร.สมหมาย ดุยอัครมัย

ตำแหน่ง: อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์

สถานที่ทำงานปัจจุบัน: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

๔. ดร.ศุภิพร เสวตพงษ์

ตำแหน่ง อาจารย์ .C๗

สถานที่ทำงานปัจจุบัน: อาจารย์สอนสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

๕. ดร.นิเวศน์ วงศ์สุวรรณ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักสามัญศึกษา

สถานที่ทำงานปัจจุบัน: อาจารย์สอนวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม

ได้ตรวจสอบสำนวนภาษา ความครอบคลุมเนื้อหา ความเหมาะสมของแบบสอบถาม พิจารณาความเที่ยงตรงเนื้อหา (Content validity) ปรับปรุงแก้ไขภาษา และคำถามให้ชัดเจนเข้าใจง่ายสำหรับแบบสอบถาม

๓. นำแบบสอบถามที่ได้แก้ไขปรับปรุงเนื้อหาและภาษา ไปทดลอง (Try-out) เพื่อหาค่าจำแนก และความเชื่อมั่น (Reliability) ตามวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha-coefficient) ของครอนบาช (Cronbach) กับกลุ่มตัวอย่างซึ่งไม่ใช่กลุ่มประชากรที่จะศึกษา จำนวน ๓๐ คน ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ ๐.๘๕

๔. ปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถาม และเสนออาจารย์ที่ปรึกษา สอบก่อนนำไปใช้ในการวิจัยต่อไป

๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลตามระเบียบแนวทางการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากโครงการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

๒. ผู้วิจัยคิดตามรับแบบสอบถามคืนด้วยตนเอง

๓. ได้รับแบบสอบถามกลับคืน ผู้วิจัยนำไปดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของการตอบแบบสอบถาม แล้วนำไปดำเนินการวิเคราะห์หาค่าทางสถิติต่อไป

๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูล การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ของผู้บริหาร โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ผู้วิจัยได้ทำการศึกษา และนำแบบสอบถามไปใช้กับประชากรทั้งหมดแล้วนำข้อมูลมาทำการวิเคราะห์หาค่าทางสถิติต่างๆ ดังนี้

๑. สถานภาพทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม ใช้การวิเคราะห์โดยหาค่าความถี่ (Frequency) และ ค่าร้อยละ (Percentage)

๒. ข้อมูลการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ของผู้บริหาร โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ใช้การวิเคราะห์โดยสถิติ การหาค่าเฉลี่ย (μ) และการหาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) เป็นรายด้านและรายข้อ วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม^๒

๓. การทดสอบสมมติฐาน

ตัวแปรต้น ได้แก่ เพศ อายุ วุฒิการศึกษา ตำแหน่ง และประสบการณ์ในการทำงาน แตกต่างกันมีการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปริสธรรม ๗ ของผู้บริหาร โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ แตกต่างกัน การเปรียบเทียบระหว่างตัวแปร ๒ ตัว ใช้การทดสอบค่าที (t - Test) ส่วนการเปรียบเทียบระหว่างตัวแปร ๓ ตัวขึ้นไปใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One - way ANOVA) และถ้าพบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ จะทำการทดสอบเป็นรายคู่โดยวิธีการของ (Scheffe' post hoc comparison)

๔. การวิเคราะห์ข้อมูลทั้งหมด โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปของวินโดวส์

^๒ประกอบ กรรณสูตร, สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์, พิมพ์ครั้งที่ ๓, (กรุงเทพมหานคร: คำนุสสุทธการพิมพ์, ๒๕๔๒), หน้า ๑๐๘.